



## Internes Mitarbeiter-Mentoring-Programm

Im Rahmen der weltweiten Mentoring-Programme der Gruppe Deutsche Börse zeigen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr außerordentliches Engagement, indem sie als Mentor eine Kollegin bzw. einen Kollegen unterstützen.

Das „New Role“-Mentoring-Programm richtet sich an Mitarbeiter, die in eine neue Position innerhalb des Linienmanagements wechseln. Als Mentoren kommen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab Level 4+ in Betracht, die über mindestens zwei Jahre Erfahrung in der neuen Position des jeweiligen Mentees verfügen.

Daneben existiert die „Meet your Mentor“-Plattform, die es jedem Mitarbeiter zu jedem Zeitpunkt seiner Karriere ermöglicht, sich eigeninitiativ in die Rolle eines Mentors oder Mentees zu begeben.

Bei beiden Programmen soll nicht die Weitergabe von fachlichem Wissen im Vordergrund stehen. Das Ziel ist vielmehr, dem Mentee den Einstieg in die Gruppe Deutsche Börse oder in die neue Führungsposition zu erleichtern sowie die eigene berufliche und persönliche Entwicklung zu fördern.

Um eine erfolgreiche Mentoring-Beziehung aufzubauen und zu erhalten, wird Mentor und Mentee angeraten, sich alle vier bis sechs Wochen auszutauschen. Dieses Gespräch kann sowohl persönlich als auch per Telefon- oder Videokonferenz stattfinden.

Neben dem guten Gefühl, Kollegen unterstützen zu können, stärkt die Funktion als Mentor überfachliche Qualifikationen wie Führungs- und Kommunikationskompetenzen. Darüber hinaus bietet sich durch das oftmals bereichs- und/oder lokationsübergreifende Zusammenfinden von Mentor und Mentee die Möglichkeit, ein Netzwerk außerhalb der eigenen Abteilung aufzubauen und einen Einblick in die Arbeit anderer Bereiche zu erlangen.

### Ziele

- Das „New Role“-Mentoring-Programm zielt darauf ab, Mitarbeiter, die in eine neue Position innerhalb des Linienmanagements wechseln, bei ihren neuen Herausforderungen zu unterstützen.
- Die „Meet Your Mentor“-Plattform soll es allen Mitarbeitern der Gruppe Deutsche Börse ermöglichen, die eigene berufliche und persönliche Entwicklung zu fördern.
- Durch das bereichs- und/oder lokationsübergreifende Zusammenfinden von Mentor und Mentee soll den Mitarbeitern die Möglichkeit gegeben werden, ein Netzwerk außerhalb der eigenen Abteilung aufzubauen und einen Einblick in die Arbeit anderer Bereiche zu erlangen.

### Kontakt

#### Deutsche Börse AG

Nicola Schehadat

Telefon +49-(0) 69-2 11-1 32 25

E-Mail [talent@deutsche-boerse.com](mailto:talent@deutsche-boerse.com)